



## **Bewerbertipp**

„Kleines ABC im Ausschreibungs-Dschungel“

**Einfach logisch, logistisch einfach!**

# Kleines ABC im Ausschreibungs-Dschungel

Als kleine Hilfe zum Entziffern von Anforderungen in Stellenausschreibungen erklären wir einige Beispiele. Was bedeutet:

## **Hands-on-Mentalität**

Leitet sich aus dem englischen hands-on ab und bedeutet übersetzt so viel wie praktisch. Gemeint ist damit also nichts anderes als **Zupack-Qualität** – sprich: das Anpacken, wenn es nötig ist.

## **Entrepreneurship**

Klingt toll, ist es auch. Bedeutet nichts anderes als **Unternehmergeist**.

## **Weltoffen und dynamisch**

Frei übersetzt heißt das lernbereit, offen für Neues, neugierig, interessiert und dabei schnell in der Auffassungsgabe und begeisterungsfähig.

## **Zielorientierte Persönlichkeit**

Ebenso frei übersetzt ist damit kein Jäger gemeint, sondern jemand, der auf ein Ziel hinarbeiten kann – und dies **zielstrebig und straight**.

## **Ausgeprägte moderative Kompetenz**

Personen, mit dieser Fähigkeit sind Mediations-talente, können **zwischen Gruppen vermitteln** und sind absolut wichtig für ein gutes Teamgefüge.

## **Proaktives Handeln**

Gemeint ist damit **initiatives Handeln**, welches keine Reaktion auf das Handeln anderer ist, sondern das eigene Handeln.

## **Teamfähigkeit**

Fast jeder behauptet von sich, teamfähig zu sein. Es ist jedoch wesentlich aussagekräftiger, wenn Sie erzählen, dass Sie in einem Orchester spielen oder in einer Handballmannschaft, denn dort zählt zwar das Können jedes Einzelnen, aber es führt nur zum Erfolg, wenn man sich **in die Gruppe integriert**.

## **Kommunikationsfähigkeit**

Kommunikativ versierte Menschen gehen offen auf Kollegen, Vorgesetzte und Mitarbeiter zu, **reden miteinander statt übereinander**, sprechen Konflikte offen an und bemühen sich um Lösungen, anstatt Schuldige zu suchen.

## **Engagement**

Hier kommen **ehrenamtliche Tätigkeiten** besonders gut an. Wenn Sie in der Nachbarschafts-hilfe aktiv sind, sich für die Förderung von Jugendprojekten einsetzen, bei der freiwilligen Feuerwehr arbeiten oder sich im Studium als Mentor/in um die Erstsemester gekümmert haben, beweist das Ihre Einsatzbereitschaft jenseits von Vergütungen.

Die Arbeitgeber werden daraus schließen, dass Sie auch im Beruf bereit sind, sich in ein Projekt hineinzuhängen, ohne auf die Uhr zu schauen. Man muss allerdings aufpassen, dass das Engagement nicht als selbstverständlich vorausgesetzt und ausgenutzt wird, denn sonst werden Sie bald kein Privatleben mehr haben.



**jobLogistik**  
PERSONAL PARTNER GmbH



**jobLogistik Personal Partner GmbH**

Solitudestr. 3  
71638 Ludwigsburg

Tel. 07141 / 956 46-0  
Fax 07141 / 956 46-22

[kontakt@joblogistik.eu](mailto:kontakt@joblogistik.eu)  
[www.joblogistik.eu](http://www.joblogistik.eu)